

ประเมินสมรรถนะบุคลากร IT Competency Dictionary

โรงพยาบาลสันกำแพง ตามมาตรฐานในการประเมินบุคลากรตามตำแหน่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

A๑	ด้านนโยบายและองค์กร
	ภารกิจ หน้าที่ นโยบาย วิธีการและโครงสร้างขององค์กร
	กำหนด กฎ ระเบียบ วิธีการควบคุม และถ่ายทอดชั้นนำองค์กร
	การตัดสินใจขององค์กรและกระบวนการกำหนดนโยบายด้านงบประมาณ
	การบริหารแผนงาน/โครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	สามารถปรับแผนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เข้มมุ่งและแผนกล
	ยุทธศาสตร์ของ โรงพยาบาลได้
	ภารกิจ หน้าที่ นโยบาย วิธีการและโครงสร้างขององค์กร
A๒	ความเป็นผู้นำและการบริหารจัดการ
	เทคนิคในการบริหารขีดความสามารถของบุคคล
	การอนุรักษ์บุคลากรผู้มีความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ความสัมพันธ์ที่เป็นหุ้นส่วน / เทคนิคในการสร้างทีม
	สามารถควบคุมกำกับ ประเมินผลให้การทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างหน่วยงาน
	ทุกหน่วยในโรงพยาบาลเป็นไปอย่างเหมาะสมและราบรื่น

ตำแหน่ง หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
Competency Description	
B๑.	ด้านนโยบายและองค์กร
	การออกแบบระบบ ICT ให้เข้ากับพันธกิจองค์กร
	การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
	การบริหารโครงการ (Project management)
	การบริหารความสัมพันธ์ การนำเสนอ การสื่อสาร
	การบริหารข้อมูลและฐานข้อมูล
	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
	การออกแบบระบบ ICT ให้เข้ากับพันธกิจองค์กร
B๒.	ความเป็นผู้นำและการบริหารจัดการ
	การคิดวิเคราะห์และมองภาพองค์รวม (Analytical and Conceptual Thinking)
	การตัดสินใจและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ (Decision Making and Problem Solving)
	การให้คำปรึกษา (Consultation Skills)
	เทคนิคในการบริหารขีดความสามารถของบุคคล
	การอนุรักษ์บุคลากรผู้มีความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	สามารถควบคุมกำกับประเมินผลให้การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
C๑ : สมรรถนะด้านการออกแบบและวิเคราะห์ระบบ	
ระดับ	Competency Description
๑	การค้นหาคำถามของระบบงานเดิมที่ใช้อยู่ การวางแผนเพื่อศึกษาปัญหา
๒	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ และการวิเคราะห์ความต้องการ รวบรวมความต้องการของระบบ
๓	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ และการออกแบบระบบ
๔	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ การวิเคราะห์ระบบด้วยวิธีเชิงวัตถุ (Object – Oriented Analysis :OOA)
๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๔ การออกแบบด้วยวิธีเชิงวัตถุ (Object – Oriented Analysis :OOA)
C ๒ : สมรรถนะด้านการจัดการฐานข้อมูล SQL	
ระดับ	Competency Description
๑	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ (Relational Data Model)
๒	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ การเขียน E-R Model ขั้นตอนการแปลงแผนภาพ ER Diagram ให้อยู่ในรูปแบบของตาราง (Relation Schemes)
๓	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ การเขียนคำสั่งต่างๆ ใน MySQL
๔	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ การเขียนเชื่อมต่อระหว่างฐานข้อมูลอื่นๆ
๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๔ การบริหารจัดการความปลอดภัยของฐานข้อมูล
C ๓ : สมรรถนะด้านการพัฒนาเว็บไซต์โดยใช้ภาษาในการเขียนโปรแกรม (PHP)	
ระดับ	Competency Description
๑	มีความรู้พื้นฐานเรื่องตัวแปรและชนิดของข้อมูลและมีความรู้เบื้องต้นในการใช้งานโปรแกรม

๒	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ สามารถเขียนโครงสร้างควบคุมและการควบคุมข้อความ
๓	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ เขียนการทำงานไฟล์และไดเรกทอรี
๔	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ การสร้างด้วย Bootstrapเว็บ Responsive
C ๔ : สมรรถนะด้านการดูแลระบบแม่ข่าย Windows Server (ผู้ดูแลระบบ)	

ระดับ	Competency Description
๑	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับระบบปฏิบัติการ Windows Server เริ่มต้นใช้งาน Windows Server
๒	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ และ การติดตั้ง Active Directory บน Windows Server ๒๐๐๘ บริหาร จัดการงานพื้นฐานของ Active Directory
๓	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ และการรองและกู้คืนข้อมูล
๔	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ และการใช้นโยบายความปลอดภัยบน Windows Server
๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๔ และการบริหารเครื่องคอมพิวเตอร์ในรูปแบบ Virtualization

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แบบประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลสันกำแพง

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ลำดับ	สมรรถนะ	เกณฑ์ มาตรฐาน	ประเมิน ตนเอง	ประเมิน จากผล การ ทดสอบ วิชาการ	ประเมิน จากผล การ ทดสอบ ภาคปฏิบัติ
C๑	สมรรถนะด้านการออกแบบ และวิเคราะห์ระบบ	๕			
C๒	สมรรถนะด้านการจัดการ ฐานข้อมูล MySQL	๕			
C๓	สมรรถนะด้าน การพัฒนา เว็บไซต์โดยใช้ ภาษาใน การเขียน โปรแกรม (PHP)	๕			
C๔	สมรรถนะด้าน การดูแลระบบ แม่ข่าย	๕			

C๕	Windows Server (ผู้ดูแลระบบ)	๕			
	รวม	๒๐			
	ร้อยละ	๑๐๐			

ผลการวิเคราะห์เพื่อเพิ่มสมรรถนะ

.....

.....

.....

.....

.....